



รองปลัด อบจ. (1)
12935
20 ธ.ค. 2567
เวลา 16.00 น.

## บันทึกข้อความ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เลขที่รับ..... 7589
<input type="radio"/> หน่วยงานบริหารสาธารณสุข
<input type="radio"/> ภารกิจอื่นและความคุ้มครองโรค
<input type="radio"/> ภารกิจบริการแพทย์ฉุกเฉิน
<input checked="" type="radio"/> ฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์
โทร ๐-๓๘๓๗-๔๗๕๗
สายด่วน 1669

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก อบจ.ชลบุรี

ที่ ขบ ๕๑๐๑๒.๕๒/๒๕๔

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

20 ธ.ค. 2567

เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยบริการ อำเภอบ้านบึง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (ผ่านผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)

ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ที่ ๒๐๔๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการสาธารณสุข ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข อัตราการจ้าง วิธีการสรรหา วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลผลปฏิบัติงาน ของลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างในหน่วยบริการสาธารณสุข ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และพิจารณาความต้องการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างในหน่วยบริการ ตลอดจนเหตุผลความจำเป็นเพื่อจัดทำแผนความต้องการลูกจ้างในหน่วยบริการ โดยไม่กระทบต่อสถานะการคลังของเงินบำรุง พร้อมสรุปแผนความต้องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยบริการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีให้ทราบ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการสาธารณสุข ของ อำเภอบ้านบึง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการพิจารณาความต้องการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างในหน่วยบริการ ตลอดจนเหตุผลความจำเป็นเพื่อจัดทำแผนความต้องการลูกจ้างในหน่วยบริการ โดยไม่กระทบต่อสถานะการคลังของเงินบำรุงในหน่วยบริการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งสรุปแผนความต้องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยบริการ ของอำเภอบ้านบึงและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียดที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก

รองปลัด อบจ. (2)
13633
20 ธ.ค. 2567
เวลา 14.16 น.

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ตามที่ อบจ.ชลบุรี มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร  
หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด มีอำนาจและหน้าที่พิจารณา  
และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข อัตราจ้าง วิธีการสรรหา  
วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการสาธารณสุข  
ของอ.บ้านบึง ได้ดำเนินการพิจารณาความต้องการจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวและลูกจ้างในหน่วยบริการ จึงขอส่งสรุปแผนความต้องการ  
จ้างลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยบริการของอ.บ้านบึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**ธรรมา ธรรมสาโร**

(นางสาวจรรยา ธรรมสาโร)

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข  
25 ธ.ค. 2567

- บัดนี้ขอพิจารณาถึงเกณฑ์การตาม ๗๕๖ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ของ กอ  
จ้างลูกจ้างชั่วคราว และแผนจ้างของกรมศึกษา แห่งทอง ฝ่าย ก็นับถึงหน่วย  
ส่วน ของของอ.ชลบุรี ๖๖๗.



**ร.ท.หญิง สุจิตตรา พันจันทร์**

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

25 ธ.ค. ๖๗

๕

นายรินทร์ ไตรเจริญสินธุ์

เภสัชกรชำนาญการ

โรงพยาบาลบ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี

25/12/67



(นางราชรุจี จินดาสวัสดิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๗



(นางดารัตน์ สุรักษะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ดำเนินการ



(นางอัจฉรา บัณฑิตยานุรักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

26 ธ.ค. 2567

## แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นรายหน่วยบริการสาธารณสุข

ลำดับ	หน่วยบริการ	อำเภอ	จำนวนประชากร	ข้อมูลการใช้บริการ (HDC)		ขนาด รพ.สต.	ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายจ่าย	งบประมาณการชั่วคราว	คิดเป็น	ข้าราชการปัจจุบัน	จำนวนลูกจ้างชั่วคราว (ปัจจุบัน)	จำนวนลูกจ้าง พท.ส. (ปัจจุบัน)	จำนวนลูกจ้างเหมาบริการที่ประสงค์ปรับเปลี่ยนลูกจ้างชั่วคราว	จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (หลังจากปรับเป็นลูกจ้างชั่วคราวแล้ว)
				คน	ครั้ง										
1	รพ.สต.บ้านพุมพิง	บ้านบึง	1,905	559	2,901	S	1,255,600	1,255,600	69,000	5.49	2	0	1	1	1
2	รพ.สต.มาปี่	บ้านบึง	6,869	1,513	9,040	M	2,274,700.00	2,274,700.00	433,644	19.5	5	0	0	5	1
3	รพ.สต.หนองซำจาก	บ้านบึง	6,596	1,323	8,634	M	1,763,000	1,762,580	104,940	5.95	3	0	1	1	2
4	รพ.สต.บ้านหนองบอนแดง	บ้านบึง	3,276	5,223	16,846	S	2,307,807	2,307,744	264,000	11.43	3	0	0	3	2
5	รพ.สต.บ้านหนองยาง	บ้านบึง	2,907	3,326	10,919	S	1,838,200	1,838,200	317,880	17.29	5	0	0	4	1
6	รพ.สต.บ้านหนองหิน	บ้านบึง	11,582	5,044	12,492	L	3,201,900	3,201,900	428,340	13.38	6	0	0	6	2
7	รพ.สต.บ้านนิมโกษฐ์	บ้านบึง	5,333	3,141	14,841	M	1,985,000	1,901,800	171,000	8.61	3	0	0	2	1
8	รพ.สต.บ้านหนองซัน	บ้านบึง	2,149	1,154	6,652	S	1,264,660	1,264,660	104,940	8.29	2	0	1	1	1
9	รพ.สต.บ้านบ้านคู	บ้านบึง	2,688	1,864	5,669	S	1,304,210	1,304,210	111,000	8.51	3	0	1	2	0
10	รพ.สต.บ้านบ้านคู	บ้านบึง	2,070	2,119	7,869	S	1,407,000	1,407,000	292,980	20.82	2	1	0	4	0
11	รพ.สต.บ้านหัวคูแดง	บ้านบึง	14,667	12,967	38,895	L	4,286,932	4,286,932	190,200	4.44	9	0	3	2	2
12	รพ.สต.บ้านหนองไม้แก้ว	บ้านบึง	7,496	3,982	10,205	M	2,291,281	2,291,281	329,940	14.39	4	0	1	4	1
13	สอ.เฉลิมพระเกียรติฯ บ้านบึง	บ้านบึง	3,010	913	6,288	S	1,521,000	1,521,000	174,000	11.44	2	0	2	2	1
14	รพ.สต.บ้านอ่างเวียน	บ้านบึง	6,220	5,202	16,182	M	3,278,860	3,278,860	365,880	11.16	4	0	1	4	1
	รวม		76,768	48,330	167,433		28,459,150	28,375,467	3,357,744	11.80	53	1	11	41	16

# ด้านเทคนิค



(นางกรรติพร จันทน์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองซำจาก



แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงหน่วยบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	จำนวน (อัตรา)	ค่าจ้าง	ค่า พ.ค.ล.	ค่า อ.1.1	ระยะเวลาการจ้าง (ไม่เกินปีงบประมาณ)	เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง	จ้างเพิ่ม/ทดแทน	หมายเหตุ
32	รพ.สต.บ้านหนองไม้แก้ว	นางสาวอริศตา ไรจน์อมรรัตน์	แพทย์แผนไทย	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	15,490.-	-	2,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	
33	รพ.สต.บ้านหนองไม้แก้ว	นายเกียรติไกร ช่างทิพย์	นักวิชาการสาธารณสุข	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	15,000.-	-	2,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	
34	รพ.สต.บ้านหนองไม้แก้ว	นางสาวศรียรัตน์ ลิ้มเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	10,500.-	-	-	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	จ้างเพิ่ม	
35	รพ.สต.บ้านหนองไม้แก้ว	นางสาวไพโรจน์ทร์ ปิ่นทอง	ผู้ช่วยทันตกรรม	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	9,000.-	-	1,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	
36	เฉลิมพระเกียรติฯ บ้านแม่กลอง	นางสาววิภากรรัตน์ แก้วรักษา	นักวิชาการสาธารณสุข	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	15,000.-	-	2,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	การรวมบุคลากรมีอัตราน้อยเกินไป	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	
37	บ้านแม่กลอง	นายสีปภากรณ์ ไพศกรพิพัฒน์พงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	11,000.-	-	1,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	ภาระงานที่ครอบคลุม ครบถ้วน และถูกต้อง	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	
38	รพ.สต.บ้านอ่างเจียน	นางสาวธรรณีพร ภาณุภาคัสสร	อื่นๆ ระบุใบสมัครแยก	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	12,000.-	-	1,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	เจ้าหน้าที่บัญชีข้อมูล
39	รพ.สต.บ้านอ่างเจียน	นางสาวศิริพร ทองงาม	นักวิชาการสาธารณสุข	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	15,490.-	-	2,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	
40	รพ.สต.บ้านอ่างเจียน	นางสาวสุทธิลักษณ์ เตื้อสาย	นักวิชาการสาธารณสุข	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	15,490.-	-	2,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	
41	รพ.สต.บ้านอ่างเจียน	นางสาวอรุณภา ชุ่มดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จ้างด้วยเงินบำรุง	1	12,000.-	-	1,000	1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	บุคลากรไม่เพียงพอ	เปลี่ยนจากจ้างทดแทนบริการ	

# อำนาจแต่งตั้ง

(นางภรติพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองช้างชาก

ระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการสาธารณสุข อำเภอบ้านบึง  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
เรื่อง พิจารณาความต้องการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างในหน่วยบริการ  
ในวันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

- ๔.๑ วิเคราะห์ความต้องการฯ ตามภารกิจ กำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง  
แผนความต้องการลูกจ้างชั่วคราว
- ๔.๒ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
- ๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว
- ๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๔.๕ สิทธิสวัสดิการฯ
- ๔.๖ อัตราเงินเดือน
- ๔.๗ การปรับขึ้นเงินเดือน
- ๔.๘ สรุปแผนความต้องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวราย รพ.สต.

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เอกสารประกอบการประชุม



สำเนาถูกต้อง

(นางภริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการสาธารณสุขในอำเภอ บ้านบึง  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
เรื่อง พิจารณาความต้องการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างในหน่วยบริการ  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก

ผู้มาประชุม

๑. นายธนกร	ตระเวทธรรม	ผอ.รพ.สต.มาบไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัตติยา	สาทรสวัสดิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านหัวกูดแจ	กรรมการ
๓. นายสุทัศน์	เจริญวัฒนวิญญู	ผอ.รพ.สต.หนองเขิน	กรรมการ
๔. นายสมิทธินันท์	พงษ์เผื่อน	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองยาง	กรรมการ
๕. นางภริตพร	จำนงค์ผล	ผอ.รพ.สต.หนองขี้ซาก	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมบุญสิทธิ์	บุปผา	ผอ.รพ.สต.บ้านป่ายุบ	
๒. นายรุ่งศักดิ์	คำฤชา	ผอ.รพ.สต.บ้านหมื่นจิตร	
๓. นายจิรวุฒน์	มีสุข	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองไผ่แก้ว	
๔. นายกัลยกรต์	ภูชะวัฒน์	รท.ผอ.รพ.สต.บ้านอ่างเวียน	
๕. นางสาวทวิพิย์	เจริญวัฒนวิญญู	รท.ผอ.รพ.สต.บ้านหนองชัน	
๖. นายวรพงศ์	แช่คู	รท.ผอ.รพ.สต.บ้านหนองบอนแดง	
๗. นายเกรียงศักดิ์	พงษ์สระพัง	รท.ผอ.รพ.สต.บ้านป่าแดง	
๘. นายสุรัตน์	ตันศิริ	รท.ผอ.รพ.สต.บ้านเนินโมกข์	
๙. นางกุลธิดา	มีชัย	รท.ผอ.สอ.เฉลิมพระเกียรติฯ มาบลำบิด	
๑๐. นางสาวกัญญาภัคร์	พาพุทธ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.มาบไผ่	
๑๑. นางสาวนริศรา	เกตุดองกลาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.มาบไผ่	
๑๒. นางสาวชฎาพร	สรรพสิทธิพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.หนองขี้ซาก	
๑๓. นางสาวสวรรยา	อิริยะโพธิ์งาม	นักการเงินและบัญชี รพ.สต.บ้านหมื่นจิตร	
๑๔. นางสาวสุวิมล	นิมมวล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รพ.สต.มาบไผ่	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

**สำเนาถูกต้อง**

(นางภริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก

**ประธาน :** แจ้งว่าตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ที่ ๒๐๔๓/๒๕๖๗ เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการดำเนินงานสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามข้อระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีแยกเป็นรายอำเภอ ซึ่งอำเภอบ้านบึงมีคณะกรรมการ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายธนกร	ตระเวทิตธรรม	ผอ.รพ.สต.มาบไม้	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัตติยา	สาทรสวัสดิ์	ผอ.รพ.สต.บ้านหัวกุ่มแจ	กรรมการ
๓. นายสุทัศน์	เจริญวัฒนวิญญู	ผอ.รพ.สต.หนองเขิน	กรรมการ
๔. นายสมิทินันท์	พงษ์เฟื่อน	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองยาง	กรรมการ
๕. นางกริตพร	จำนงค์ผล	ผอ.รพ.สต.หนองขี้ชา	กรรมการและเลขานุการ

มติที่ประชุมรับทราบ

#### วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ วิเคราะห์ความต้องการฯ ตามภารกิจ กำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง แผนความต้องการลูกจ้างชั่วคราว

**ประธาน :** กล่าวว่า การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้คำนึงถึงกรอบอัตรากำลังรพ.สต. ที่ถ่ายโอน คือ สอน./รพ.สต.ขนาดเล็กจะมีอัตรากำลังคนไม่เกิน ๗ อัตรา ขนาดกลางไม่เกิน ๑๒ อัตรา และขนาดใหญ่ ๑๔ อัตรา ซึ่งสอน./รพ.สต. จะต้องวิเคราะห์ความต้องการฯ ตามภารกิจ กำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และจัดทำแผนความต้องการลูกจ้างชั่วคราวเสนอคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ของอ.บ้านบึง

**นายสมบุญสิทธิ์ บุปผา ผอ.รพ.สต.บ้านป่ายุบ :** สามารถจ้างลูกจ้างชั่วคราวในกลุ่มสนับสนุนได้หรือไม่

**ประธาน :** การจ้างลูกจ้างชั่วคราวในกลุ่มสนับสนุนนั้นสามารถจ้างได้ แต่ต้องพิจารณาเป็นรายบุคคลแล้วแต่กรณี

**นายรุ่งศักดิ์ คำถาษา ผอ.รพ.สต.บ้านหมื่นจิตร :** แล้วการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในกลุ่มสนับสนุนต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังรพ.สต.หรือไม่

**ประธาน :** ตอบว่า ตามกรอบอัตรากำลังรพ.สต.นั้นมีสายสนับสนุนอยู่ ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานธุรการ เท่านั้น ส่วนในสายสนับสนุนอื่นๆที่ไม่อยู่ในกรอบอัตรากำลังรพ.สต. เช่น พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานขับรถ แม่บ้าน ฯลฯ ให้ดูตามความเหมาะสมว่าควรจ้างหรือไม่ และถ้าจ้างควรเป็นการจ้างแบบเหมาบริการหรือลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ทางคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ของอ.บ้านบึง ขอพิจารณาเป็นรายบุคคลแล้วแต่กรณี

**ประธาน :** กล่าวอีกว่า การจ้างลูกจ้างชั่วคราวนั้นต้องคำนึงถึงเงินบำรุงของรพ.สต.ในการจ่ายค่าจ้างด้วย โดยคิดจากรายรับของรพ.สต. นอกจากนี้การจ้างลูกจ้างชั่วคราวในกลุ่มวิชาชีพนั้น ควรนำค่าตอบแทนต่างๆมาคำนวณค่าจ้างด้วย เช่น พต.ส.ของพยาบาล ฉ.๑๑ เป็นต้น

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ชา



๔.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ประธาน : กล่าวว่า ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างหรือ ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว

ประธาน : กล่าวว่า การสรรหาลูกจ้างชั่วคราวนั้นให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างรายคาบ จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ซึ่งหน่วยบริการสาธารณสุขใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีจะมีแนวทางดังนี้

๑. กองสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีรายอำเภอ
๒. รพ.สต.วิเคราะห์ความต้องการ และเสนอคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ของอำเภอตนเอง
๓. เสนอคณะกรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชลบุรี ของอำเภอพิจารณาให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ จ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจะมีการพิจารณา ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ไตรเดือนพ.ย.-ธ.ค. และรอบที่ ๒ ในเดือนพ.ค.-มิ.ย.
๔. สรุปแผนความต้องการลูกจ้างชั่วคราวรายอำเภอมายังกองสาธารณสุข โดยรอบที่ ๑ ให้ส่งก่อนวันที่ ๑๐ ธ.ค. และ รอบที่ ๒ ให้ส่งก่อนวันที่ ๑๐ มิ.ย.
๕. กองสาธารณสุขรับทราบ และเสนอผู้บริหาร
๖. กองสาธารณสุขเสนอรายชื่อ ละขออนุมัติผู้บริหาร
๗. เมื่อผ่านการเห็นชอบ/อนุมัติ รพ.สต.นำเสนอแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวผ่าน คณะกรรมการพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงฯ ประจำปี

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ประธาน : กล่าวว่า อ้างอิงตามหนังสือ สธ๐๒๐๘.๐๔/ว๖๓๙๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและลูกจ้างการปรับค่าจ้างประจำปี

นายสุรัตน์ ตันศิริ รก.ผอ.รพ.สต.บ้านเนินโมกข์ : ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานปีละกี่ครั้ง

ประธาน : จะมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานนั้น ๖ เดือนครั้ง แต่ การปรับขึ้นเงินเดือนนั้นจะมีการปรับขึ้นปีละ ๑ ครั้ง นอกจากนี้จะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง และลูกจ้างต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จึงจะมีสิทธิ ปรับขึ้นเงินเดือนได้(ยกเว้นมีคำสั่ง)

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง

  
(นางกรรติพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขำซาก

#### ๔.๕ สิทธิสวัสดิการฯ

**ประธาน :** กล่าวว่่า อ้างอิงตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งในประกาศดังกล่าว จะระบุเรื่อง สิทธิในการลาต่างๆ สิทธิในการได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ในราชอาณาจักร) สิทธิในการฝึกอบรมหลักสูตรในหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงาน สิทธิได้รับค่าตอบแทน สิทธิการรักษา และ สิทธิได้รับเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม ในระหว่างจ้างมติ ที่ประชุมเห็นชอบ

#### ๔.๖ อัตราเงินเดือน

**ประธาน :** สำหรับอัตราเงินเดือนจะใช้ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ที่สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(๒)บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจะแบ่งออกเป็น ๒ กรณี ได้แก่

๑. กรณีเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดิม (ที่มาจากถ่ายโอน) ต้องการปรับเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑.๑ ถ้าเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบันเกินเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-สูง ให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูง

๑.๒ ถ้าเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบันไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-สูง ให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามอัตราเดิม

๒.กรณีเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายใหม่ ให้จ้างในอัตราเดียวกันทุกอำเภอ โดยแบ่งตามวุฒิการศึกษา

๒.๑ กลุ่มสนับสนุน

- ไม่กำหนดวุฒิ	เริ่มต้นไม่เกิน	๙,๐๐๐ บาท
- วุฒิ ปวช.	เริ่มต้นไม่เกิน	๙,๕๐๐ บาท
- วุฒิ ปวท.	เริ่มต้นไม่เกิน	๑๐,๐๐๐ บาท
- วุฒิ ปวส.	เริ่มต้นไม่เกิน	๑๒,๐๐๐ บาท

๒.๒ กลุ่มวิชาชีพใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงทุกวิชาชีพ

**ประธาน :** ในกลุ่มสนับสนุน วุฒิ ปวส. ขอเสนอในที่ประชุมว่า กรณีเป็นคนเก่าที่เป็นลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการมาแล้วใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ราคาจ้าง เริ่มต้นไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท และในกรณีเป็นคนใหม่ ที่เป็นลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ราคาจ้าง เริ่มต้นไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท ในที่ประชุมเห็นชอบหรือไม่ อย่างไร

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและให้ สอน./รพ.สต.ในอำเภอบ้านบึงนำไปวางแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

**นายสมบูรณ์สิทธิ์ บุปผา ผอ.รพ.สต.บ้านป่ายุบ :** แล้วกรณีที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมที่มาจากการถ่ายโอน จะต้องจ้างบุคคลเหล่านี้ตามกรณีใด

**ประธาน :** บุคคลเหล่านี้มีหนังสือสัญญาจ้างก่อนถ่ายโอนมาหรือไม่ และในหนังสือสัญญาระบุไว้ว่าอย่างไร

**นายสมบูรณ์สิทธิ์ บุปผา ผอ.รพ.สต.บ้านป่ายุบ :** บุคคลเหล่านี้มีหนังสือสัญญาจ้างก่อนถ่ายโอนมา แต่ไม่ได้ระบุว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราว

**สำเนาถูกต้อง**

(นางกรรติพร จ้านงค์ผล)

ประธาน : ถามต่อว่า สัญญาจ้างเป็นแบบใด แล้วก่อนการถ่ายโอนนั้นบุคคลเหล่านี้ได้รับสวัสดิการใดบ้าง

นายสมบุญลสิทธิ์ บุพผา ผอ.รพ.สต.บ้านป่ายุบ : สัญญาจ้างเป็นแบบปีต่อปี และได้รับสวัสดิการวันลา ๑๑ ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ และมีการส่งประกันสังคมทุกเดือน

ประธาน : แบบนี้ก็เข้าหลักเกณฑ์เป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งตามการประชุมหารือเรื่องการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีนั้น ให้กรณีที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมที่มาจากถ่ายโอน ให้รักษาสวัสดิการปรับเงินเดือนให้อ้างอิงระเบียบพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยสรุปคือ บุคคลเหล่านี้จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต่อ และได้รับสวัสดิการดังเดิม รวมถึงการได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างอัตราเดิม

ประธาน : มีรพ.สต.แห่งใดที่มีจ้างแบบลักษณะข้างต้นบ้าง

ในที่ประชุม ตอบ มี ๓ แห่ง ได้แก่ รพ.สต.มาบไฟ รพ.สต.บ้านป่าแดง และรพ.สต.บ้านป่ายุบ

ประธาน : กล่าวต่อ ดังนั้น รพ.สต. ๓ แห่งนี้ จะถือว่าเป็นกรณีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดิม และได้อัตราเงินเดือน รวมทั้งสิทธิสวัสดิการตามเดิมนอกจาก ๓ แห่งที่กล่าวมานี้ถือว่าเป็นกรณีลูกจ้างชั่วคราวรายใหม่ทั้งหมด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๗ การปรับขึ้นเงินเดือน

ประธาน : กล่าวว่า สำหรับการปรับขึ้นเงินเดือนจะใช้ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ที่สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๒๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(๓)แนวทางการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

นางสาวรัตติยา สาทรสวัสดิ์ ผอ.รพ.สต.บ้านหัวกุ่มแจว กรรมการหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อ.บ้านบึง : เราสามารถขึ้นเงินเดือนเงินเดือนให้กับลูกจ้างได้เท่าไรต่อครั้ง

ประธาน : ตอบ ขึ้นได้เงินเดือนได้คนละไม่เกิน ๖% แต่ลูกจ้างทั้งรพ.สต.ต้องมีค่าเฉลี่ยการปรับเงินเดือนไม่เกิน ๔%

นางสุภาทิพย์ เจริญวัฒนวิญญู รก.ผอ.รพ.สต.บ้านหนองซัน : พิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนเป็นรายรพ.สต. หรือเป็นภาพรวมอำเภอ

ประธาน : ตอบ การพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนนั้นแล้วแต่ว่าแต่ละอำเภอจะตกลงกันว่าพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนเป็นรายรพ.สต. หรือเป็นภาพอำเภอ ส่วนของอำเภอบ้านบึงจะพิจารณาแบบใด ขอให้ที่ประชุมทำการยกมือออกเสียงเพื่อเลือกการพิจารณา

ที่ประชุมออกเสียงเลือก การพิจารณาภาพรวมอำเภอ ๑๙ เสียง จาก ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๙ ราย

ประธาน : กล่าวสรุป สรุปคือที่ประชุมให้มีเลือกการพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวแบบภาพรวมอำเภอโดยมีมติเป็นเอกฉันท์

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง

(นางภริตพร จ้านงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองซ้าซาก

๔.๘ สรุปแผนความต้องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายรพ.สต.

**ประธาน :** ขอให้ รพ.สต./สอ. เสนอปรับเป็นลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจะเริ่มจ้างประมาณ เดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘ ด้วยเงินบำรุงของ รพ.สต. เพื่อเสนอที่ประชุมอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวดังนี้

**๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหมื่นจิตร**

๑. น.ส.สุวรรณยา อิริยะโพธิ์งาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ค่าจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เพิ่มเติม จนท.ในส่วนตัว โดยเปลี่ยนจากการจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงินบำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงต่อไป

**๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาบไฟ**

๑. นางสาวสุวิมล นิมนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีค่าจ้าง ๑๒,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๒๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เพิ่มเติม จนท.ในส่วนตัว โดยเปลี่ยนจากการจ้างเหมาบริการ

๒. นางวราภรณ์ พันพิบูลย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ค่าจ้าง ๑๐,๕๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๒๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เพิ่มเติม จนท.ในส่วนตัวโดยเป็นการจ้างเพิ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. นางสาวกฤษดาพร พันธุ์รัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๗,๒๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๖๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เพิ่มเติม จนท.ในส่วนตัว เป็นการทดแทนอัตรากำลัง

๔. นางสาวธรรมธนรักษ์ ขุนเที่ยง ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย ค่าจ้าง ๑๕,๔๕๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เพิ่มเติม จนท.ในส่วนตัว โดยเปลี่ยนจากการจ้างเหมาบริการ

๕. นางสาวเจนจิรา บัวหลวง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ค่าจ้าง ๙,๐๓๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง บันทึกข้อมูลให้บริการOPD โดยเปลี่ยนจากการจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงินบำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงต่อไป

**๓) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองข้าซาก**

๑.น.ส.บุญทริก แน่นหนา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๔๕๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเพิ่มเติม จนท.ในส่วนตัวโดยเปลี่ยนจากการจ้างเหมาบริการ

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองข้าซาก

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน  
บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง  
ต่อไป

**๔) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบอนแดง**

๑. นางสาวนันทิกานต์ จันท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท ค่า  
เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(จ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง บันทึกข้อมูลฯ  
ให้บริการOPD โดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ
๒. นางสาวทัศนียา อ่ำไพ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ ค่าเบี้ย  
เลี้ยงเหมาจ่าย(จ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เพิ่มเติม จนท.ในส่วขาด  
โดย เปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ
๓. นางสาวธินานาฏ อนุรักษุ์ฟ้า ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตกรรม)  
ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(จ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นใน  
การจ้าง เพิ่มเติม จนท.ในส่วขาดโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงินบำรุง  
เพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงต่อไป

**๕) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองยาง**

- ๑.นางสาวณัฐนันท์ ภัคดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ค่าจ้าง ๑๐,๓๙๐ บาท ค่า  
เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(จ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง บันทึกข้อมูลฯ  
ให้บริการOPD โดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ
- ๒.นส.วิระดา หนองแก ตำแหน่งผู้ช่วยทันตกรรม ค่าจ้าง ๑๐,๑๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง  
เหมาจ่าย(จ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เป็นผู้ช่วย นวก.ทันตกรรม  
เตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับบริการคนไข้ โดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ
- ๓.นางสาวณฤทัยวรรณ อินลี ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย ค่าจ้าง ๑๕,๔๙๐ บาท ค่าเบี้ย  
เลี้ยงเหมาจ่าย(จ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง ปฏิบัติงานแพทย์แผน  
ไทยโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ
- ๔.นางสาวครินทร์ญา อยู่ศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ค่าจ้าง ๑๒,๐๐๐  
บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(จ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างปฏิบัติงาน  
การเงินและบัญชีเป็นการทดแทนอัตรากำลัง

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน  
บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง  
ต่อไป

**๖) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเขิน**

๑. นางสาวเบญจพร แนวทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๔๙๐ บาท  
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(จ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง สาธารณสุข  
สาธารณสุข งานด้านวิชาการประกอบด้วยประชากรและมีผู้รับบริการจำนวนมาก โดย  
เปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

(นางกริตพร จ้างนค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองซำซาก



๒. นางณัฐกานต์ สังกะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตกรรม ค่าจ้าง ๙,๘๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง  
เหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เนื่องจากมีประชากรและ  
ผู้รับบริการจำนวนมากโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๓. นางวรุณมยุภา ชันทอง ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล ค่าจ้าง ๙,๘๐๐ บาท ค่าเบี้ย  
เลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างประชากรและ  
ผู้รับบริการจำนวนมากโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๔. นางสาวนุชจรีย์ ลุงพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ค่าจ้าง ๙,๘๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง  
เหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากประชากรและ  
ผู้รับบริการจำนวนมากโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๕. นางสาววรรณชมล ทัพเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าจ้าง ๑๑,๐๐๐  
บาทไม่มีค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) เหตุผลความจำเป็นในการจ้างขาดบุคลากรด้าน  
การเงินและบัญชีโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๖. นางสาวณัฐชยา แสนกันยา ตำแหน่ง พนักงานบริการ ค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท ค่าเบี้ย  
เลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากประชากรและ  
ผู้รับบริการจำนวนมากโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน  
บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงิน  
บำรุงต่อไป

#### ๗) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเนินโมกข์

๑. น.ส.เบญจรัตน์ แซ่โล้ว ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ย  
เลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เป็นการเพิ่มเติม জনท.  
ในส่วนขาดโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๒. น.ส.เจนจิรา ยังดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๐,๕๐๐ บาท ค่าเบี้ย  
เลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเป็นการเพิ่มเติม জনท.ใน  
ส่วนขาดโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน  
บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง  
ต่อไป

#### ๘) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าแดง

๑. นางสาวเสาวลักษณ์ ชูคช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๙๔๐๐ บาท  
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากขาด  
บุคลากรในการให้บริการสุขภาพโดยเป็นการจ้างทดแทนอัตรากำลัง

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน  
บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง  
ต่อไป

**สำเนาถูกต้อง**

(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองซำซาก

๙) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองชั้น

๑.นางสาวพุทธชาติ อุ่นเจือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท  
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเพื่อปฏิบัติงาน  
ด้านเอกสารอย่างเป็นระเบียบและถูกต้องโดยเป็นการจ้างเพิ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.นางศิริภรณ์ รักสนิท ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด ค่าจ้าง ๘,๕๐๐ บาท เหตุผล  
ความจำเป็นในการจ้างเพื่อทำความสะอาดเพื่อความสะอาดเรียบร้อยของสถานบริการ โดย  
เปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน  
บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง  
ต่อไป

๑๐) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่ายุบ

๑.นางสาวปัทมา เมฆพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๖,๘๓๐ บาท  
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจาก  
บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานและมีปริมาณงานที่มากขึ้นโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมา  
บริการ(ลูกจ้างชั่วคราวเดิมติดตามจากถ่ายโอน)

๒. นางสาวกนกอร รูปคม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ค่าจ้าง ๑๐,๕๐๐ บาท ไม่มี  
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเพื่อบันทึกข้อมูลการให้บริการ  
ผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์โดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๓. นางสาวจวีร์ ช่างแก้ว ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท ไม่มี  
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเพื่อทำความสะอาดอาคาร  
เพื่อความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานบริการโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๔. นางสาวสุรีพร โรจน์เจริญวิวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าจ้าง  
๑๐,๕๐๐ บาท ไม่มี ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเพื่อ  
ปฏิบัติงานด้านเอกสารการเงินและบัญชีเพื่อให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดโดยเป็น  
การจ้างเพิ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๕๘

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน  
บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงิน  
บำรุงต่อไป

๑๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวกุ่มแจ

๑. นางสาวเสาวลักษณ์ อบนวล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท  
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเป็นการจ้าง  
บันทึกข้อมูลคัดกรองผู้รับบริการตรวจสอบสิทธิ์ แก่ไขข้อมูล จัดทำ e-claim บุคลากรใน  
การทำเวชระเบียนผู้มารับบริการไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้รับบริการมีเป็นจำนวนมากโดย  
เปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๒. นางสาวณิชกร จันทันธรรม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท  
ค่า พตส. ๑,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๒๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็น  
ในการจ้างงานตามมาตรฐานวิชาชีพทางการพยาบาลตามมาตรฐานหน่วยบริการที่ขึ้น

(นางภริตพร จ้างนค์ผล)

ทะเบียนปฐมภูมิจำเป็นต้องมีบุคลากรตามวิชาชีพให้ครบโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงิน บำรุงต่อไป

**๑๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไผ่แก้ว**

๑. นางสาวชญชนก โรจน์อมรรัตน์ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย ค่าจ้าง ๑๕,๔๙๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจาก บุคลากรไม่เพียงพอโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๒. นายเกรียงไกร ช่วงทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจาก บุคลากรไม่เพียงพอโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๓. นางสาวสตรีรัตน์ ลิ้มเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าจ้าง ๑๐,๕๐๐ บาท ไม่มีค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอโดยเป็นการจ้างเพิ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔. นางสาวไพรินทร์ ปิ่นทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตกรรม ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ต่อไป

**๑๓) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ ครบ ๕๐ ปี บ้านมาบลำบิต**

๑. นางสาวธิดารัตน์ แก้วรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจาก ภาระงานในสถานีอนามัยโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๒. นายสิปกรณ ไพศาลพิพัฒน์พงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ค่าจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท ๑,๐๐๐ บาท ไม่มีค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง เนื่องจากการปฏิบัติงานเอกสารต่างๆที่ครอบคลุม ครบถ้วน และถูกต้องโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงิน บำรุงเพียงพอ,ให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ต่อไป

**สำเนาถูกต้อง**

**๑๔) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอ่างเวียน**

๑. นางสาวสรินทร์ ภาณุมาศภัสสร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ฉ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจาก

(นางกริตพร จ่านงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองข่าซาก

บุคลากรไม่เพียงพอโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๒. นางสาวศิริพร ทองงาม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ณ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๓. นางสาวสุทธิลักษณ์ เชื้อสาย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ณ.๑๑) ๒,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

๔. นางสาวอรกนก ขันดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย(ณ.๑๑) ๑,๐๐๐ บาท เหตุผลความจำเป็นในการจ้างเนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอโดยเปลี่ยนจากจ้างเหมาบริการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ พิจารณาสถานะเงินบำรุงเพียงพอให้นำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงต่อไป

ประธาน : สรุปแผนความต้องการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายรพ.สต.

(เอกสารหมายเลข 1)

งบการเงินลูกจ้างชั่วคราวในบัญชีงบประมาณสาธารณสุข

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	จำนวน ประเภท	ข้อมูลการใช้บริการ (HDC)		ขนาด รพ.สต.	ประมาณ การรายรับ	ประมาณ การจ่าย	งบประมาณ รายการ ชั่วคราว	คิดเป็น	ข้าราชการ ปัจจุบัน	จำนวนลูกจ้าง ชั่วคราว (ปัจจุบัน)	จำนวนลูกจ้าง ทด. (ปัจจุบัน)	จำนวนลูกจ้าง อบรบบริการที่ ประสงค์ปรับเป็น ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวนลูกจ้างเหมาบริการ คงเหลือ (หลังจากปรับเป็น ลูกจ้างชั่วคราวแล้ว)
				สน	หรง										
1	รพ.สต.บ้านห้วยนิคม	บ้านบึง	1,90๖	55๖	2,901	๕	1,255,600	1,255,600	69,000	5.45	2	๐	๐	1	1
2	รพ.สต.นาทม	บ้านบึง	6,86๖	1,513	9,040	M	2,274,700.00	2,274,700.00	433,644	19.5	5	0	0	๖	๑
3	รพ.สต.หนองฮี	บ้านบึง	6,596	1,323	8,634	M	1,765,000	1,762,580	104,940	5.95	3	0	1	1	2
4	รพ.สต.บ้านหนองบอนตะ	บ้านบึง	3,27๖	5,223	16,894	S	2,307,807	2,307,744	264,000	11.43	3	0	0	3	๑
5	รพ.สต.บ้านหนองหวาย	บ้านบึง	2,907	3,326	10,919	S	1,833,200	1,830,200	317,880	17.2๖	5	0	0	๐	1
6	รพ.สต.บ้านหนองเขิน	บ้านบึง	11,582	5,044	12,492	L	3,201,900	3,201,900	428,300	13.3๕	6	0	0	๕	2
7	รพ.สต.บ้านโนนแก้ว	บ้านบึง	5,333	3,141	14,841	M	1,985,000	1,901,800	171,000	8.61	3	0	0	2	1
8	รพ.สต.บ้านป่าจะ	บ้านบึง	2,149	1,154	6,652	S	1,264,660	1,264,660	104,940	๕.29	2	0	1	1	1
9	รพ.สต.บ้านหนองขี้	บ้านบึง	2,688	1,864	5,669	S	1,304,210	1,304,210	111,000	8.51	3	0	1	๒	0
10	รพ.สต.บ้านป่าจุก	บ้านบึง	2,070	2,119	7,869	S	1,407,000	1,407,000	292,980	20.82	2	1	0	1	0
11	รพ.สต.บ้านวังขี้	บ้านบึง	14,667	12,967	38,894	L	4,286,932	4,286,932	190,200	4.44	9	0	๖	2	2
12	รพ.สต.บ้านหนองโนนแก้ว	บ้านบึง	7,494	3,982	10,205	M	2,291,281	2,291,281	329,940	14.3๖	4	0	1	4	1
13	รพ.สต.บ้านหนองหวาย	บ้านบึง	3,010	913	6,28๖	S	1,521,000	1,521,000	174,000	11.44	2	0	๑	2	1
14	รพ.สต.บ้านลำพัน	บ้านบึง	6,220	5,200	16,182	M	3,278,860	3,278,860	365,880	11.16	4	0	1	4	1
	รวม		76,766	48,330	167,433		28,459,150	28,375,467	3,357,744	11.86	53	1	11	41	16

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและอนุมัติการจ้างตามหลักการ และให้นำส่งสรุปแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างเสนอนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเพื่อขออนุมัติการจ้างต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑.....ไม่มี.....

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวชฎาพร สรรพสิทธิพานิช  
(นางสาวชฎาพร สรรพสิทธิพานิช)  
ผู้จัดรายงานการประชุม

อำนาจถูกต้อง

(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองช้าง

(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



การประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการสาธารณสุขในอำเภอบ้านบึง  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
เรื่อง พิจารณาความต้องการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างในหน่วยบริการ  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก



สำเนาถูกต้อง

(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ซาก



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม การดำเนินการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี  
 วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น  
 ณ.ห้องประชุม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ชาวก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด รพ.สต.	หมายเหตุ
๑	นาย <del>สมชาย</del> <del>อ.บ้านบึง</del>	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	
๒	น.ส. นงนิจา เกตุทองนาง	นักวิชากรสาธารณสุขปฏิบัติการ	"	
๓	น.ส. กิ่งวงษ์ ชื่นนิพัทธ์งาม.	นักการงานสาธารณสุข	รพ.สต. บ้านบึงจ.ชลบุรี	ส่งมอบ
๔	นางสาว นงนิจา ชื่นนิพัทธ์งาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. บ้านบึงจ.ชลบุรี	
๕	นางสาว นงนิจา ชื่นนิพัทธ์งาม	หมวก สข. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๖	น.ส. สนิทมา ชื่นนิพัทธ์งาม	จนท. การเงินและบัญชี	รพ.สต. บ้านบึง	
๗	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๘	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๙	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๐	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๑	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๒	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๓	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๔	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๕	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๖	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๗	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๘	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๑๙	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	
๒๐	นาย วิวัฒน์ ชื่นนิพัทธ์งาม	ผอ.รพ.สต. บ้านบึง	รพ.สต. บ้านบึง	

สำเนาถูกต้อง



(นางกริตพร จำนงค์ผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองขี้ชาวก